

TITLE: Development Director
LOCATION: Eagle County, Colorado
OPEN DATE: January 15, 2026
CLOSING DATE: February 15, 2026
Learn More: <https://www.vvmta.org/>



TO APPLY: Email a resume and short cover letter to: ernest@vvmta.org

SUMMARY:

The Vail Valley Mountain Trails Alliance (VVMTA) is excited to offer a full-time Development Director (DOD) position. The Development Director is VVMTA's lead fundraiser, responsible for growing philanthropic revenue through relationship-based fundraising. This role builds and manages a portfolio of donors and potential donors, develops and executes an annual fundraising plan, leads donor-centered fundraising events, including the annual Trails Forever fundraiser, and expands membership and corporate support.

The Development Director reports to the Executive Director and works in partnership with the Board of Directors and staff to achieve goals. While this position does not lead communications, marketing, community events, or grants, it provides development focused support to these efforts, helping translate outreach and impact storytelling into fundraising opportunities, deeper donor relationships, and progress toward VVMTA financial goals.

The Development Director's fundraising efforts directly enable VVMTA to serve our community through our mission, providing the philanthropic resources needed to advance our programs, trails, and stewardship projects. By growing and sustaining support from donors, members, and partners, this role strengthens VVMTA's long term financial sustainability and capacity to deliver lasting impact across Eagle County.

ABOUT THE VVMTA:

The VVMTA maintains, creates, and advocates for sustainable trail systems that connect people to nature, promote environmental stewardship, and strengthen community well-being. The VVMTA is the trusted, enduring leader in trail based recreation—connecting a diverse community to well-loved trails, supporting health, quality of life, economic vitality, and championing a model of access and stewardship of our public lands that benefits everyone.

The VVMTA advocates for soft surface trails, manages trail stewardship programs, maintains and builds trails, coordinates and trains volunteers, educates outdoor recreational users, and creates opportunities to access the outdoors. We provide our expertise, resources, and experience to support local land managers in various soft surface trail initiatives.

LOCATION:

- Eagle County, CO

TITLE: Development Director
LOCATION: Eagle County, Colorado
OPEN DATE: January 15, 2026
CLOSING DATE: February 15, 2026
Learn More: <https://www.vvmta.org/>



DATES & TIME:

- Full-time, year round exempt position
- 40 hours per week, on average
- Monday - Friday
- Must be able to work occasional evenings and weekends

POSITION DUTIES & RESPONSIBILITIES:

Fundraising and donor relationships (about 60%):

- Build and maintain strong relationships with key donors, board members, sponsors, and community stakeholders to advance VVMTA fundraising goals
- Create and implement a multi-year fundraising plan that drives donor engagement, including moves management steps for donor cultivation, solicitation, and stewardship
- Manage an individual portfolio of major gift donors and prospects, with clear next steps and consistent follow-up
- Develop personalized proposals and ask for annual, multi-year, and restricted gifts aligned with donor interests and organizational priorities
- Grow the major gifts program by upgrading existing donors and identifying new prospects, in partnership with the Executive Director and Board
- Actively prospect and solicit new donors, including donor research and discovery meetings
- Identify new funding opportunities that contribute to a diverse and comprehensive fundraising plan
- Lead the development and execution of the annual fundraising plan, including goals, strategies, timelines, and performance tracking
- Work in partnership with the Executive Director and Board of Directors to create and grow a VVMTA endowment and to plan for future comprehensive campaigns that support organizational capital needs, including raising capital funds for priority trail and conservation projects

Donor-focused fundraising events (about 20%):

- Lead donor-centered fundraising events, including but not limited to VVMTA's annual Trails Forever fundraiser, to achieve financial goals and strengthen donor relationships
- Develop event strategy, budget, timeline, run of show, and staffing plan

TITLE: Development Director
LOCATION: Eagle County, Colorado
OPEN DATE: January 15, 2026
CLOSING DATE: February 15, 2026
Learn More: <https://www.vvmta.org/>



- Drive event sponsorship and underwriting strategy, including outreach, asks, fulfillment, and stewardship
- Partner with the Executive Director and Board to identify sponsors, table sales, ticket sales, auction items, and key donor potential donors connected to events
- Support and attend other community events that advance VVMTA visibility and relationship building, with a focus on cultivation and donor engagement

Individual and Corporate Membership Program (about 15%)

- Grow VVMTA membership revenue by strengthening the member journey from acquisition through renewal, using donor and member-centered messaging and clear value propositions
- Develop and execute membership campaigns, including seasonal pushes and year-end efforts, in coordination with VVMTA communications and outreach
- Build and maintain relationships with business and community partners to increase corporate support through sponsorships, cause marketing, workplace giving, and in-kind contributions
- Create and refine membership and corporate support packages, proposals, and benefit fulfillment practices that improve retention and renewals
- Maintain an active pipeline of membership and corporate potential sponsors and manage timely outreach, follow-up, and stewardship

Development operations and collaboration (about 5%):

- Ensure accurate gift processing, acknowledgement, and stewardship follow-through using the CRM and consistent donor experience practices
- Provide regular fundraising reports and pipeline updates for the Executive Director and Board
- Support the Executive Director and staff with fundraising-aligned communications and marketing, including donor updates, appeals, sponsorship materials, and impact storytelling
- Support the Executive Director and staff with grant-related work as needed by providing narrative inputs, gathering supporting materials, and assisting with reporting and stewardship updates

Other Duties:

- Represent the VVMTA, its partners, and local land managers in a respectful and competent manner

TITLE: Development Director
LOCATION: Eagle County, Colorado
OPEN DATE: January 15, 2026
CLOSING DATE: February 15, 2026
Learn More: <https://www.vvmta.org/>



- Participate in organization-wide team projects and initiatives that support the work of the organization's goals
- Actively fosters an inclusive work environment, promoting equity and belonging within the organization and the communities we serve
- Ability to work in an office environment and perform administrative tasks
- Wear “many hats” and perform other duties as assigned by the Executive Director

EDUCATION & QUALIFICATIONS:

- Five (5) or more years or equivalent experience of progressive fundraising experience with demonstrated success in relationship-based fundraising
- Experience managing a donor portfolio and making direct solicitations
- Strong proposal writing and donor communications skills
- Experience leading fundraising events and securing sponsorships
- Comfort with CRM systems, reporting, and pipeline management
- Strong organizational skills, attention to detail, and ability to manage multiple priorities
- Ability to work occasional evenings and weekends
- Required to be a self-starter, motivated, and able to work in an entrepreneurial environment
- Experience working in the nonprofit sector
- Passion, integrity, adaptability, and positive attitude
- Passion for trails, stewardship, and the importance of a balance between recreation and conservation
- Ability to use email and Google Workspace products, including spreadsheets and documents
- Personable and able to work within a customer service-based environment involving routine interaction with the public
- U.S. Citizen with required forms of identification

PHYSICAL DEMANDS & WORK ENVIRONMENT:

- Occasionally required to stand, sit, walk, crouch, climb and squat
- Occasionally required to walk on uneven or unstable surfaces
- Occasionally required to hike or bike 1-4 miles a day
- Occasionally required to travel and work remotely
- Occasionally required to utilize hand and finger dexterity
- Occasionally required to climb, balance, bend, stoop, kneel or crawl

TITLE: Development Director
LOCATION: Eagle County, Colorado
OPEN DATE: January 15, 2026
CLOSING DATE: February 15, 2026
Learn More: <https://www.vvmta.org/>



- Occasionally, exposure to heat and cold
- Occasionally required to lift and carry 25lbs
- Occasionally required to hike or bike upwards of 5-10 miles a day
- Occasionally required to lift 50lbs
- Occasionally required to be exposed to wet and/or humid conditions
- Occasionally work in the field near tools, equipment, and moving mechanical parts
- Occasionally exposed to outside weather conditions
- Willingness to travel (within Eagle County) during the work week

BENEFITS:

- Healthcare reimbursement plan through a QSEHRA
- 401(k) retirement plan with employer contribution
- Mental health support through the Mountain Strong EAP
- Access to outdoor industry pro deals
- Gas/fuel and cell phone stipend
- Wellness stipend (ski pass, gym, health, etc.)
- Access to professional development and training opportunities

COMPENSATION:

- \$70,000-\$85,000

TO APPLY: Email a resume and short cover letter to: ernest@vvmta.org

The Vail Valley Mountain Trails Alliance is an equal opportunity employer and welcomes a diverse pool of candidates in this search. This program is available to all without regard to race, color, national origin, disability, age, sex, political affiliation, or religion.

TÍTULO: Director(a) de Desarrollo
UBICACIÓN: Eagle, Colorado
FECHA DE APERTURA: 15 de enero de 2026
FECHA DE CIERRE: 15 de febrero de 2026
Más información: <https://www.vvmta.org/>



PARA POSTULARSE: Envíe su currículum y una breve carta de presentación a:
ernest@vvmta.org

RESUMEN:

La Vail Valley Mountain Trails Alliance (VVMTA) se complace en ofrecer un puesto de tiempo completo de Director(a) de Desarrollo (DOD). El Director(a) de Desarrollo es el principal responsable de recaudación de fondos de VVMTA, encargado de aumentar los ingresos filantrópicos mediante recaudación de fondos basada en relaciones. Este rol construye y gestiona una cartera de donantes y posibles donantes, desarrolla y ejecuta un plan anual de recaudación de fondos, lidera eventos de recaudación centrados en donantes, incluido el evento anual Trails Forever, y amplía el apoyo de membresías y corporativo.

El Director(a) de Desarrollo reporta al Director Ejecutivo y trabaja en alianza con la Junta Directiva y el personal para alcanzar los objetivos. Si bien este puesto no lidera comunicaciones, mercadeo, eventos comunitarios ni subvenciones, brinda apoyo con enfoque de desarrollo a estos esfuerzos, ayudando a traducir el alcance comunitario y las historias de impacto en oportunidades de recaudación, relaciones más sólidas con donantes y avances hacia las metas financieras de VVMTA.

Los esfuerzos de recaudación de fondos del Director(a) de Desarrollo permiten directamente que VVMTA sirva a nuestra comunidad a través de nuestra misión, aportando los recursos filantrópicos necesarios para impulsar nuestros programas, senderos y proyectos de administración y cuidado de senderos. Al hacer crecer y sostener el apoyo de donantes, miembros y aliados, este puesto fortalece la sostenibilidad financiera de largo plazo de VVMTA y su capacidad para generar un impacto duradero en el Condado de Eagle.

ACERCA DE VVMTA:

VVMTA mantiene, crea y promueve sistemas de senderos sostenibles que conectan a las personas con la naturaleza, promueven la administración ambiental y fortalecen el bienestar comunitario. VVMTA es el líder confiable y perdurable en recreación basada en senderos, conectando a una comunidad diversa con senderos apreciados, apoyando la salud, la calidad de vida y la vitalidad económica, y promoviendo un modelo de acceso y administración de nuestras tierras públicas que beneficia a todos.

VVMTA aboga por senderos de superficie natural, gestiona programas de cuidado de senderos, mantiene y construye senderos, coordina y capacita a voluntarios, educa a usuarios recreativos al aire libre y crea oportunidades de acceso a la naturaleza. Aportamos nuestra experiencia, recursos y trayectoria para apoyar a los

TÍTULO: Director(a) de Desarrollo

UBICACIÓN: Eagle, Colorado

FECHA DE APERTURA: 15 de enero de 2026

FECHA DE CIERRE: 15 de febrero de 2026

Más información: <https://www.vvmta.org/>



administradores de tierras locales en diversas iniciativas de senderos de superficie natural.

UBICACIÓN:

- Condado de Eagle, CO

FECHAS Y HORARIO:

- Puesto de tiempo completo, exento, durante todo el año
- 40 horas por semana, en promedio
- De lunes a viernes
- Debe poder trabajar ocasionalmente por las tardes y fines de semana

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES DEL PUESTO:

Recaudación de fondos y relaciones con donantes (aprox. 60%):

- Construir y mantener relaciones sólidas con donantes clave, miembros de la Junta, patrocinadores y actores comunitarios para avanzar las metas de recaudación de VVMTA
- Crear e implementar un plan de recaudación de fondos a varios años que impulse el involucramiento de donantes, incluyendo pasos de gestión de relacionamiento (moves management) para el cultivo, la solicitud y la fidelización
- Gestionar una cartera individual de donantes de donaciones mayores y prospectos, con próximos pasos claros y seguimiento constante
- Desarrollar propuestas y solicitudes personalizadas para donaciones anuales, plurianuales y restringidas, alineadas con los intereses de los donantes y las prioridades organizacionales
- Hacer crecer el programa de donaciones mayores mediante la mejora de donantes existentes y la identificación de nuevos prospectos, en alianza con el Director Ejecutivo y la Junta
- Prospeccionar y solicitar activamente nuevos donantes, incluyendo investigación de donantes y reuniones de descubrimiento
- Identificar nuevas oportunidades de financiamiento que contribuyan a un plan de recaudación diverso e integral
- Liderar el desarrollo y la ejecución del plan anual de recaudación de fondos, incluyendo metas, estrategias, cronogramas y seguimiento del desempeño
- Trabajar en alianza con el Director Ejecutivo y la Junta Directiva para crear y hacer crecer un fondo patrimonial (endowment) de VVMTA y para planificar futuras campañas integrales que apoyen las necesidades de capital de la organización, incluyendo la recaudación de fondos de capital para proyectos prioritarios de senderos y conservación

Eventos de recaudación centrados en donantes (aprox. 20%):

TÍTULO: Director(a) de Desarrollo

UBICACIÓN: Eagle, Colorado

FECHA DE APERTURA: 15 de enero de 2026

FECHA DE CIERRE: 15 de febrero de 2026

Más información: <https://www.vvmta.org/>



- Liderar eventos de recaudación centrados en donantes, incluyendo, entre otros, el evento anual Trails Forever de VVMTA, para alcanzar metas financieras y fortalecer las relaciones con donantes
- Desarrollar la estrategia del evento, presupuesto, cronograma, guion del evento y plan de personal
- Impulsar la estrategia de patrocinio y auspicio del evento, incluyendo acercamiento, solicitudes, cumplimiento y fidelización
- Trabajar con el Director Ejecutivo y la Junta para identificar patrocinadores, ventas de mesas, ventas de boletos, artículos para subasta y donantes clave o posibles donantes vinculados a los eventos
- Apoyar y asistir a otros eventos comunitarios que fortalezcan la visibilidad de VVMTA y el relacionamiento, con enfoque en el cultivo y el involucramiento de donantes

Programa de membresías individuales y corporativas (aprox. 15%)

- Aumentar los ingresos por membresías de VVMTA fortaleciendo el recorrido del miembro desde la adquisición hasta la renovación, usando mensajes centrados en donantes y miembros y propuestas de valor claras
- Desarrollar y ejecutar campañas de membresías, incluyendo impulsos estacionales y esfuerzos de fin de año, en coordinación con comunicaciones y alcance de VVMTA
- Construir y mantener relaciones con empresas y aliados comunitarios para incrementar el apoyo corporativo mediante patrocinios, mercadeo con causa, donaciones en el lugar de trabajo y contribuciones en especie
- Crear y perfeccionar paquetes de membresía y apoyo corporativo, propuestas y prácticas de cumplimiento de beneficios que mejoren la retención y las renovaciones
- Mantener una cartera activa de posibles patrocinadores de membresías y corporativos y gestionar acercamientos, seguimiento y fidelización oportunos

Operaciones de desarrollo y colaboración (aprox. 5%):

- Asegurar el procesamiento preciso de donaciones, los acuses de recibo y el seguimiento de fidelización usando el CRM y prácticas consistentes de experiencia del donante
- Proporcionar informes periódicos de recaudación y actualizaciones del embudo para el Director Ejecutivo y la Junta
- Apoyar al Director Ejecutivo y al personal con comunicaciones y mercadeo alineados a recaudación, incluyendo actualizaciones a donantes, campañas de solicitud, materiales de patrocinio e historias de impacto
- Apoyar al Director Ejecutivo y al personal con trabajo relacionado con subvenciones según sea necesario, aportando insumos narrativos, recopilando materiales de apoyo y ayudando con reportes y actualizaciones de fidelización

TÍTULO: Director(a) de Desarrollo

UBICACIÓN: Eagle, Colorado

FECHA DE APERTURA: 15 de enero de 2026

FECHA DE CIERRE: 15 de febrero de 2026

Más información: <https://www.vvmta.org/>



Otras funciones:

- Representar a VVMTA, sus socios y administradores de tierras locales de manera respetuosa y competente
- Participar en proyectos e iniciativas de todo el equipo que respalden el trabajo de las metas de la organización
- Fomentar activamente un entorno de trabajo inclusivo, promoviendo la equidad y el sentido de pertenencia dentro de la organización y las comunidades a las que servimos
- Capacidad para trabajar en un entorno de oficina y realizar tareas administrativas
- Usar muchos sombreros y realizar otras funciones según lo asigne el Director Ejecutivo

EDUCACIÓN Y CALIFICACIONES:

- Cinco (5) años o más, o experiencia equivalente, de recaudación de fondos progresiva con éxito demostrado en recaudación basada en relaciones
- Experiencia gestionando una cartera de donantes y realizando solicitudes directas
- Sólidas habilidades de redacción de propuestas y comunicaciones para donantes
- Experiencia liderando eventos de recaudación y obteniendo patrocinios
- Manejo cómodo de sistemas CRM, reportes y gestión del embudo
- Sólidas habilidades organizativas, atención al detalle y capacidad para gestionar múltiples prioridades
- Disponibilidad para trabajar ocasionalmente por las tardes y fines de semana
- Se requiere iniciativa propia, motivación y capacidad para trabajar en un entorno emprendedor
- Experiencia trabajando en el sector sin fines de lucro
- Pasión, integridad, adaptabilidad, y actitud positiva
- Pasión por los senderos, la administración y el valor de un equilibrio entre recreación y conservación
- Capacidad para usar correo electrónico y productos de Google Workspace, incluyendo hojas de cálculo y documentos
- Trato cordial y capacidad para trabajar en un entorno de servicio al cliente con interacción rutinaria con el público
- Ciudadano o ciudadana de Estados Unidos con los documentos de identificación requeridos

EXIGENCIAS FÍSICAS Y ENTORNO DE TRABAJO:

- Ocasionalmente se requiere estar de pie, sentarse, caminar, agacharse, trepar y ponerse en cuclillas

TÍTULO: Director(a) de Desarrollo

UBICACIÓN: Eagle, Colorado

FECHA DE APERTURA: 15 de enero de 2026

FECHA DE CIERRE: 15 de febrero de 2026

Más información: <https://www.vvmta.org/>



- Ocasionalmente se requiere caminar en superficies irregulares o inestables
- Ocasionalmente se requiere caminar o andar en bicicleta de 1 a 4 millas al día
- Ocasionalmente se requiere viajar y trabajar de forma remota
- Ocasionalmente se requiere utilizar destreza de manos y dedos
- Ocasionalmente se requiere trepar, mantener el equilibrio, doblarse, inclinarse, arrodillarse o gatear
- Ocasionalmente, exposición a calor y frío
- Ocasionalmente se requiere levantar y cargar 25 libras
- Ocasionalmente se requiere caminar o andar en bicicleta de 5 a 10 millas al día
- Ocasionalmente se requiere levantar 50 libras
- Ocasionalmente se requiere exposición a condiciones húmedas y o con alta humedad
- Ocasionalmente se trabaja en campo cerca de herramientas, equipos y partes mecánicas en movimiento
- Ocasionalmente se está expuesto a condiciones climáticas exteriores
- Disponibilidad para viajar dentro del Condado de Eagle durante la semana laboral

BENEFICIOS:

- Reembolso de atención médica plan mediante un QSEHRA
- Plan de jubilación 401(k) con contribución del empleador
- Apoyo de salud mental a través del Mountain Strong EAP
- Acceso a descuentos pro de la industria al aire libre
- Estipendio para gasolina y teléfono celular
- Estipendio de bienestar (pase de esquí, gimnasio, salud, etc.)
- Acceso a oportunidades de desarrollo profesional y capacitación

COMPENSACIÓN:

- \$70,000-\$85,000

PARA POSTULARSE: Envíe su currículum y una breve carta de presentación a:
ernest@vvmta.org

La Vail Valley Mountain Trails Alliance es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades y da la bienvenida a un grupo diverso de candidatos en esta búsqueda. Este programa está disponible para todas las personas sin distinción de raza, color, origen nacional, discapacidad, edad, sexo, afiliación política o religión.